

WZÓR:

Pozew o zapłatę zaległego wynagrodzenia za pracę
wraz z odsetkami

Kozienice, dnia 15 stycznia 2014 roku

Sąd Rejonowy w Radomiu
IV Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych
ul. Żeromskiego 43/45
26-600 Radom

Powód:

Marek Makowski
PESEL 8035629856
ul. Warszawska 14/59
26-900 Kozienice

Pozwany:

Suprema sp. z o.o. w Kozienicach
ul. Parkowa 5
26-900 Kozienice

Wartość przedmiotu sporu: 9.000,00 zł

POZEW O ZAPŁATĘ WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ

Wnoszę o:

1. zasądzenie od pozwanej Suprema sp. z o.o. w Kozienicach na rzecz powoda Marka Makowskiego kwoty 9.000,00 zł z ustawowymi odsetkami od kwoty:
 - 3.000,00 zł od dnia 11 października 2013 roku do dnia zapłaty,
 - 3.000,00 zł od dnia 8 listopada 2013 roku do dnia zapłaty,
 - 3.000,00 zł od dnia 11 grudnia 2013 roku do dnia zapłaty,
2. rozpoznanie sprawy również pod nieobecność powoda,
3. zasądzenie od pozwanej Suprema sp. z o.o. w Kozienicach na rzecz powoda Marka Makowskiego kosztów procesu według norm przepisanych.

UZASADNIENIE

Powód był pracownikiem pozwanej spółki od dnia 1 września 2013 roku do dnia 30 listopada 2013 roku. Był zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas określony na stanowisku kierowcy. Umowa została rozwiązana na skutek upływu okresu, na który została zawarta. Z tytułu umowy o pracę powodowi przysługiwało wynagrodzenie miesięczne w wysokości 3.000,00 zł, którego powód nie otrzymał pomimo upływu terminów określonych w Kodeksie pracy. Powód nie otrzymał

wynagrodzenia pomimo kolejnego wezwania pozwanej spółki do spełnienia świadczenia. Pracodawca oświadczył, że nie był zadowolony z pracy pozwanego i dlatego nie zapłacił wynagrodzenia. Pracodawca pomija okoliczność, że wydał powodowi świadectwo pracy, z którego wynika, że praca została wykonana i stosunek pracy uległ rozwiązaniu na skutek upływu terminu obowiązywania umowy.

/dowody: umowa o pracę z dnia 1 września 2013 roku, świadectwo pracy, wezwanie do zapłaty, pismo obejmujące odpowiedź pracodawcy/

Biorąc to pod uwagę, pracodawca powinien wypłacić powodowi zaległe wynagrodzenie wraz z odsetkami za opóźnienie od dnia wymagalności wynagrodzenia za poszczególne miesiące trwania stosunku pracy. Zgodnie z art. 85 § 2 Kodeksu pracy wynagrodzenie za pracę płatne raz w miesiącu wypłaca się z dołu, niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później jednak niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

W takim stanie rzeczy wytoczenie niniejszego powództwa stało się konieczne i uzasadnione.

Marek Makowski
(własnoręczny podpis powoda)

Załączniki:

- odpis pozwu i innych załączników,
- umowa o pracę,
- świadectwo pracy,
- wezwanie do zapłaty,
- pismo obejmujące odpowiedź pracodawcy na wezwanie do zapłaty.

Uwagi:

- *Właściwość rzeczową oraz miejscową sądu w sprawach z zakresu prawa pracy określa się na podstawie art. 461 kodeksu postępowania cywilnego.*
- *Pracownik wnoszący powództwo do sądu pracy nie ma obowiązku uiszczenia kosztów sądowych (art. 96 ust. 1 pkt 4 ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych).*
- *Wartość przedmiotu sporu w sprawie o zapłatę wynagrodzenia za pracę ustala się na podstawie ogólnego przepisu art. 19 § 1 kodeksu postępowania cywilnego.*
- *Zarówno kwota żądanego wynagrodzenia jak i kwota stanowiąca podstawę do naliczania odsetek za opóźnienie powinna być kwotą brutto, a nie netto. Z wynagrodzenia za pracę niezależnie od tego, czy wypłaconego przez pracodawcę dobrowolnie, czy w wykonaniu wyroku, odlicza się należności publicznoprawne.*